

Aus gutem Haus

Kastner setzt auf Potenziale
im eigenen Haus



Den Mitarbeitern von Kastner steht ein umfassendes Schulungsangebot zur Verfügung

Das größte Kapital eines Unternehmens sind seine MitarbeiterInnen. Das ist eine Tatsache, der sich die Geschäftsleitung und Personalentwicklung der Firmengruppe Kastner stets bewusst war und ist.

Aufgrund des stetigen Wachstums innerhalb des Unternehmens ergeben sich laufend neue Führungsverantwortungen, welche es kompetent zu besetzen gilt. Ist die interne Nachbesetzung von Führungspositionen bisher eher spontan erfolgt, so soll nun ein systematischer Aufbau von Führungskräften dafür sorgen, dass hoch qualifizierte, eigene MitarbeiterInnen diese Stellen besetzen.

KNOW-HOW ERHALTEN UND ENTWICKELN

Neben der persönlichen Aus- und Weiterbildung und der Motivation engagierter Kastner-MitarbeiterInnen trägt das Programm vor allem dazu bei, das über Jahre aufgebaute Know-how im Unternehmen zu halten und zu nutzen.

Die Nominierung der gewählten MitarbeiterInnen aller Standorte erfolgte unmittelbar durch die jeweiligen Bereichsleiter. Ein durch die Leiterin der Personalentwicklung – Frau Michaela Schierhuber – erstelltes REISS-Profil schafft Klarheit über die Eignung der KandidInnen.

Die Ausbildung erstreckt sich über einen Zeitraum von zwei Jahren und beinhaltet sowohl allgemeine Basis- als auch Individualmodule. Den Höhepunkt des Lehrganges bildet die Präsentation einer Plan- und Projektarbeit vor der Geschäftsleitung der Firmengruppe Kastner. Als Teil der im Jahr 2009 gegründeten Kastner Akademie setzt die Firmengruppe Kastner mit diesem Qualifizierungsprogramm einen weiteren Schritt in der hochwertigen Aus- und Weiterbildung seiner MitarbeiterInnen und trägt dadurch wesentlich zum Unternehmenserfolg bei.