

KASTNER. Das Handelsunternehmen hat ein umfassendes Nachwuchsführungskräfte-Entwicklungsprogramm gestartet (Bild). Ist die interne Nachbesetzung von Führungspositionen bisher eher spontan erfolgt, so soll nun ein systematischer Aufbau dafür sorgen, dass hoch qualifizierte, eigene Mitarbeiter diese Stellen besetzen. Neben der persönlichen Aus- und



Weiterbildung und der Motivation engagierter Kastner-Mitarbeiter trägt das Programm auch dazu bei, das über Jahre aufgebaute Wissen im Unternehmen zu halten und zu nutzen.